

## ОТЧЕТ

### об итогах выполнения Плана работы за 2020-2021 учебный год комитета ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 41 «Подснежник»

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

В ДОУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей.

За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали во многих спортивных соревнованиях и культурных мероприятиях, проводимых по линии управления образования.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 64 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 99%. Один человек не является членом профсоюза. По данным на 28.04.2021г в ДОУ работает 69 человека, 4 человека находятся в отпуске по уходу за ребенком, из них 3 совместителя и 3 работника оказывающие дополнительные услуги в ДОУ. 11 % составляет молодежь до 30 лет. Количество сотрудников с 30 до 40 лет составляет 43%, с 40 до 50 лет- 20%, а с 50 до 55 лет-3%, старше 55 лет - 23%. Отсюда видно, что коллектив у нас достаточно молодой и энергичный. Категорийность наших педагогов: с высшей категорией - 4 человека, с 1 категорией - 16 человек, без категории 8 человек.

Работники нашего ДОУ обеспечены жильём - на 98 %.

Численность молодежи в нашем ДОУ- 8 человек.

Количество пенсионеров по возрасту – 10 человек.

Количество пенсионеров по выслуги лет - 2 человека.

Вышеперечисленные показатели за последние 3 года стабильны. Изменения незначительны. Что способствует сохранению положительного морально – психологического климата в коллективе.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОО составляют соглашение по охране труда.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

- 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 32 работника.

- дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 21 работник ДОО.

- 17 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет,

- 1 человек – родитель первоклассника,

- 0 человек на бракосочетание детей,

- 0 человека на бракосочетание работников,

- 1 человек в связи со смертью близких,

- 0 человека на переезд,

- 2 человек, родители старше 80 лет,

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Смерть близких – 1 человек на сумму 1000 (тысяча) рублей

Лечение – 1 человек на сумму 2000 (две тысячи) рублей.

Материальная помощь – 1 человек 1000 (тысяча)

Кроме того, 2 человека получили материальную помощь от Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования на общую сумму 17000 (семнадцать тысяч) рублей.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке

Юбилеи – 2 человек на сумму 2000 (две тысяч)

Так же не были упущены из внимания неработающие пенсионеры и многодетные мамы. На день старшего поколения был организован концерт силами воспитанников, торжественный обед и вручение подарков. Для детей сотрудников идущих в первый класс были организованы подарки к 1 сентября.

Члены ППО имеют возможность посещать театры и концерты звезд татарской и русской эстрады. На данный момент этой возможностью воспользовались 5 человек.

В ДОО разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей.

За это время сотрудники нашего ДОО участвовали во многих спортивных соревнованиях и культурных мероприятиях, проводимых по линии управления образования:

**Лыжня** – Бикчурина А.А., Мартынова С.В., Камилянова М.А.

**Спартакиада по плаванию** – Мартынова С.В., Шамсемухаметова Г.М., Волнякова А.Р., Зиангирова А.А.

**Конкурс художественной самодеятельности** – Шамсемухаметова Г.М.

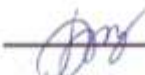
Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые

мероприятия: празднование дня Дошкольного работника (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 Марта. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки и спортивно-оздоровительные мероприятия (посвященные Дню дошкольного работника, Новому году, 8 марта) из членских профсоюзных взносов, на это израсходовано 25 713 (двадцать пять тысяч) руб. 13 копеек, в течении года наши сотрудники получают билеты на концерты – 13 билетов. Кроме того, 10 сотрудников ДООУ и их дети воспользовались санитарно-курортным оздоровлением в рамках республиканской программы «Тур выходного дня» в санаториях «Ижминводы», 3 сотрудника планируют летний отдых в городе Сочи по профсоюзным путевкам. 4 ребенка сотрудников ДООУ планируем отправить в детский оздоровительные лагеря «Солнечный» и «Крылатый».

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. В саду имеется стенд «Мой профсоюз»

В 2021 году мы делились опытом работы журнале «Время профсоюза», в профсоюзных газетах «Новое слово», «Мой профсоюз» были опубликованы результаты нашей работы.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего детского сада Расуловой Маргарите Хамитовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

 \_\_\_\_\_ А.А. Бикчурина